

平成 29 年 3 月 1 日

北銀ソフトウェア「一般事業主行動計画」

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 3 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日まで

2. 内容

目標 1：男性の育児休業全員取得を目指す。

<目標達成のための対策とその実施時期>

- 平成 29 年 5 月 制度に関するパンフレットを作成。
- 平成 29 年 6 月以降 該当者・管理者にパンフレット交付の上、取得を促す。

目標 2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。

<目標達成のための対策とその実施時期>

- 平成 29 年 5 月 法に基づく諸制度・社内規定の調査を行う。
- 平成 29 年 6 月以降 制度に関するパンフレットを作成し、全社員に社内 LAN
等にて周知する。(以降、該当者発生時には書面交付を行
う)

目標 3：所定外労働削減のため、ノー残業デーの設定を継続する。

<目標達成のための対策とその実施時期>

- 平成 29 年 4 月 ノー残業デー(毎週 1 回 原則水曜日)の設定を継続する。
- 平成 29 年 4 月以降 毎週水曜日の朝礼で周知し、制度の定着を図る。
半期毎に実施状況を把握、全社員に公表する。

以上